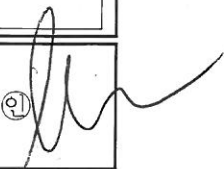


2015년도 제 4 차 정기 회의록


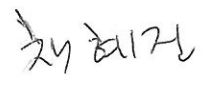


일 시	2015년 12월 23일(10:30 ~ 11:00)								
장 소	본원 4층 대회의실								
참 석 자 (명단 별첨)	6명 (사용자 위원: 3인/ 근로자 위원: 2인/ 배석자: 1인) * 근로자 위원 1인의 부서장 임명으로 인해 제외								
회 의 내 용									
회의 안 건	○ 근로자위원회(2015. 12. 12.) 건의사항 검토의견								
회의 결 과	○ 기타 건의사항에 대한 사용자 측 검토의견								
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>건의사항</th><th>검토의견</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <input type="checkbox"/> 물품 교체(관리) 및 추가 구매 건의 - 5층 영미팀 겨울철 출입문의 잦은 개폐로 인한 불편 호소, 출입구와 영미팀 입구 사이 파티션 교체 요청(현재 설치된 파티션보다 길이가 더 긴 파티션으로) - 5층 탕비실 전자레인지 고장으로 인한 불편함 호소, 교체요청 및 토스터기 추가 구입 건의 - 여직원 휴게실 침구 정기적 관리 요청 </td><td> - 물품 교체 및 추가 구매 관련 건의사항을 고려하여 모두 조치하도록 함 </td></tr> <tr> <td> <input type="checkbox"/> 모성보호 시간 관련 내규 신설 - 근로기준법 제 74조(임산부의 보호) 7항 및 시행일 관련 조항에 의거하여, 본원 취업규칙에 희망하는 근로자의 경우 모성보호 시간을 신청할 수 있도록 허용하는 내규를 신설하는 방안 건의 ※ 관련 법규 - 근로기준법 74조 7항: 사용자는 임신 후 12주 이내 또는 36주 이후에 있는 여성 근로자가 1일 2시간의 근로시간 단축을 신청하는 경우 이를 허용해야한다. 다만, 1일 근로시간이 8시간 미만인 근로자에 대하여는 1일 근로시간이 6시간이 되도록 근로시간 단축을 허용할 수 있다. <신설 2014.3.24.> - 시행일: 상시 300명 미만의 근로자를 사용하는 사업 또는 사업장의 경우 공포 </td><td> - 내년 상반기 규정개정시 반영하여 시행토록함 </td></tr> </tbody> </table>			건의사항	검토의견	<input type="checkbox"/> 물품 교체(관리) 및 추가 구매 건의 - 5층 영미팀 겨울철 출입문의 잦은 개폐로 인한 불편 호소, 출입구와 영미팀 입구 사이 파티션 교체 요청(현재 설치된 파티션보다 길이가 더 긴 파티션으로) - 5층 탕비실 전자레인지 고장으로 인한 불편함 호소, 교체요청 및 토스터기 추가 구입 건의 - 여직원 휴게실 침구 정기적 관리 요청	- 물품 교체 및 추가 구매 관련 건의사항을 고려하여 모두 조치하도록 함	<input type="checkbox"/> 모성보호 시간 관련 내규 신설 - 근로기준법 제 74조(임산부의 보호) 7항 및 시행일 관련 조항에 의거하여, 본원 취업규칙에 희망하는 근로자의 경우 모성보호 시간을 신청할 수 있도록 허용하는 내규를 신설하는 방안 건의 ※ 관련 법규 - 근로기준법 74조 7항: 사용자는 임신 후 12주 이내 또는 36주 이후에 있는 여성 근로자가 1일 2시간의 근로시간 단축을 신청하는 경우 이를 허용해야한다. 다만, 1일 근로시간이 8시간 미만인 근로자에 대하여는 1일 근로시간이 6시간이 되도록 근로시간 단축을 허용할 수 있다. <신설 2014.3.24.> - 시행일: 상시 300명 미만의 근로자를 사용하는 사업 또는 사업장의 경우 공포	- 내년 상반기 규정개정시 반영하여 시행토록함
	건의사항	검토의견							
	<input type="checkbox"/> 물품 교체(관리) 및 추가 구매 건의 - 5층 영미팀 겨울철 출입문의 잦은 개폐로 인한 불편 호소, 출입구와 영미팀 입구 사이 파티션 교체 요청(현재 설치된 파티션보다 길이가 더 긴 파티션으로) - 5층 탕비실 전자레인지 고장으로 인한 불편함 호소, 교체요청 및 토스터기 추가 구입 건의 - 여직원 휴게실 침구 정기적 관리 요청	- 물품 교체 및 추가 구매 관련 건의사항을 고려하여 모두 조치하도록 함							
	<input type="checkbox"/> 모성보호 시간 관련 내규 신설 - 근로기준법 제 74조(임산부의 보호) 7항 및 시행일 관련 조항에 의거하여, 본원 취업규칙에 희망하는 근로자의 경우 모성보호 시간을 신청할 수 있도록 허용하는 내규를 신설하는 방안 건의 ※ 관련 법규 - 근로기준법 74조 7항: 사용자는 임신 후 12주 이내 또는 36주 이후에 있는 여성 근로자가 1일 2시간의 근로시간 단축을 신청하는 경우 이를 허용해야한다. 다만, 1일 근로시간이 8시간 미만인 근로자에 대하여는 1일 근로시간이 6시간이 되도록 근로시간 단축을 허용할 수 있다. <신설 2014.3.24.> - 시행일: 상시 300명 미만의 근로자를 사용하는 사업 또는 사업장의 경우 공포	- 내년 상반기 규정개정시 반영하여 시행토록함							

후 2년이 경과한 날 (즉, 공포일인 2014 년 3월 24일로부터 2년이 지난 2016년 3 월 24일) 부터 시행 가능		
--	--	--

작 성 자	직 급	4급	성 명	이 민 아 인 
-------------	------------	----	------------	---

4402-50 비
'97. 3. 25. 개정

210mm×297mm
신문용지 54g/m²

참 석 위 원 서 명	사용자위원	서명	근로자위원	서명
	김성곤		채혜진	
	권세훈		하민경	
	곽현주	