

제 2017-01호

## 주 의 장

소속: 경영관리팀

이름: 곽\*희

귀하는 2016년 12월 1일~1월 2일 3회 이상 정당한 사유 없이 지각을 하였습니다. 이는 한국문학번역원 취업규칙 제31조 제1호(시업시간 이전에 출근할 것)를 위반한 것이며, 동규칙 제33조 제4항에 따라 서면경고 후 징계할 수 있습니다.

이에 ‘주의장’을 발급하오니 향후에는 유사한 사례가 발생하지 않도록 만전을 기하시기 바라며, 주의장을 3회 이상 받은 경우 징계위원회에 회부됨을 알려드립니다.

2017. 1. 12.

한 국 문 학 번 역 원 장



제 2017-02호

## 주 의 장

소속: 경영기획본부

이름: 곽\*주

귀하는 2016년 12월 1일~1월 2일 3회 이상 정당한 사유 없이 지각을 하였습니다. 이는 한국문학번역원 취업규칙 제31조 제1호(시업시간 이전에 출근할 것)를 위반한 것이며, 동규칙 제33조 제4항에 따라 서면경고 후 징계할 수 있습니다.

이에 ‘주의장’을 발급하오니 향후에는 유사한 사례가 발생하지 않도록 만전을 기하시기 바라며, 주의장을 3회 이상 받은 경우 징계위원회에 회부됨을 알려드립니다.

2017. 1. 12.

한 국 문 학 번 역 원 장



제 2017-03호

## 주 의 장

소속: 유럽문화권팀

이름: 김\*훈

귀하는 2016년 12월 1일~1월 2일 3회 이상 정당한 사유 없이 지각을 하였습니다. 이는 한국문학번역원 취업규칙 제31조 제1호(시업시간 이전에 출근할 것)를 위반한 것이며, 동규칙 제33조 제4항에 따라 서면경고 후 징계할 수 있습니다.

이에 ‘주의장’을 발급하오니 향후에는 유사한 사례가 발생하지 않도록 만전을 기하시기 바라며, 주의장을 3회 이상 받은 경우 징계위원회에 회부됨을 알려드립니다.

2017. 1. 12.

한 국 문 학 번 역 원 장



제 2017-04호

## 주 의 장

소속: 유럽문화권팀

이름: 신\*경

귀하는 2016년 12월 1일~1월 2일 3회 이상 정당한 사유 없이 지각을 하였습니다. 이는 한국문학번역원 취업규칙 제31조 제1호(시업시간 이전에 출근할 것)를 위반한 것이며, 동규칙 제33조 제4항에 따라 서면경고 후 징계할 수 있습니다.

이에 ‘주의장’을 발급하오니 향후에는 유사한 사례가 발생하지 않도록 만전을 기하시기 바라며, 주의장을 3회 이상 받은 경우 징계위원회에 회부됨을 알려드립니다.

2017. 1. 12.

한 국 문 학 번 역 원 장



제 2017-05호

## 주 의 장

소속: 교육연구팀

이름: 이\*미

귀하는 2016년 12월 1일~1월 2일 3회 이상 정당한 사유 없이 지각을 하였습니다. 이는 한국문학번역원 취업규칙 제31조 제1호(시업시간 이전에 출근할 것)를 위반한 것이며, 동규칙 제33조 제4항에 따라 서면경고 후 징계할 수 있습니다.

이에 ‘주의장’을 발급하오니 향후에는 유사한 사례가 발생하지 않도록 만전을 기하시기 바라며, 주의장을 3회 이상 받은 경우 징계위원회에 회부됨을 알려드립니다.

2017. 1. 12.

한 국 문 학 번 역 원 장



제 2017-06호

## 주 의 장

소속: 유럽문화권팀

이름: 조\*밀

귀하는 2016년 12월 1일~1월 2일 3회 이상 정당한 사유 없이 지각을 하였습니다. 이는 한국문학번역원 취업규칙 제31조 제1호(시업시간 이전에 출근할 것)를 위반한 것이며, 동규칙 제33조 제4항에 따라 서면경고 후 징계할 수 있습니다.

이에 ‘주의장’을 발급하오니 향후에는 유사한 사례가 발생하지 않도록 만전을 기하시기 바라며, 주의장을 3회 이상 받은 경우 징계위원회에 회부됨을 알려드립니다.

2017. 1. 12.

한 국 문 학 번 역 원 장

