

## 공직기강 자체점검 결과

[ 한국문학번역원 ]

### □ 총평

2012년 연말 공직기강 및 회계 관련 특별점검(2012.11. 1. - 12. 7.) 시 회계부문 투명성 모범사례로 장관 표창을 받은 후 각 업무에서 투명성 강화 및 자체 감찰 활동을 강화하고 근무환경 개선을 통한 직원 사기를 진작시키고자 노력함

### □ 비위 유형별 실적(세부내역 : 불임)

구 분	합 계	공 금 횡령·유용	금 품 수 수	복 무 위 반	관행적 비 리	제 도 개 선	기타(현장 시정조치)
단체명	1건	0건	0건	0건	0건	0건	1건

### □ 공직기강 관련 교육 및 홍보실적

교 육 (월례조회 포함)	홍보실적			
	보도자료	기관장 지시	직 원 메일공지	기 타
1회 31명	0회	1회	6회	

### □ 현장 활동 시 우수·미담사례(기관별 1건)

- 행동강령 핸드폰 문자 알리미 운영 (5월부터)
  - 2013년 행동강령 우수제도 도입 권고과제 중 하나인 행동강령 핸드폰 문자 알리미 실시 (경기도 2010년 선정)

### □ 기타 사항

(불임)

### □ 세부내역

구 분	유형	주요 내용(3줄)
1	공 금 횡령·유용	· 없음
2	금 품수수	· 없음
3	복무위반	· 없음
5	기타(현장 시정조치)	· 없음
6	관행적 비 리	· 없음
7	제도개선	· 없음
8	기타 (현장시정 조치 등)	· 초과근무 신청을 사후에 하는 경우가 간혹 있었음 (외근 또는 근무시간(18:00) 이후 업무가 갑자기 주어진 관계로 사전 신청을 하지 못한 경우가 있음) 앞으로 초과 근무 신청을 가능한 사후에 하지 않는 것으로 전체 공지 및 교육 실시