


한국문학번역원 노사협의회

2016년도 제 4 차 정기 회의록

일 시	2016년 12월 29일(13:30 ~ 14:00)
장 소	본원 4층 대회의실
참 석 자 (명단 별첨)	6명 (사용자 위원: 2인/ 근로자 위원: 3인/ 배석자: 1인) * 사용자 위원 1인 불참



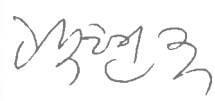

회 의 내 용

회 의 안 건	○ 2016년 4분기 근로자총회(2016. 12. 23.) 건의사항	
회 의 결 과	○ 2016년 4분기 근로자총회(2016. 12. 23.) 건의사항	
	건의사항	검토의견
	<input type="checkbox"/> 직원소통 활성화 관련 - 현재 직원소통활성화는 정책기획팀에서 제시한 안건을 주제로 진행하고 있으나, 각 팀별 상황에 따라 자율적으로 주제를 선정할 수 있으면 좋겠음 - 직원소통활성화 일정 또한 현재는 부정기적으로 날짜를 공지 받아 진행하고 있으나, 문화가 있는 날(매주 마지막 주 수요일)과 같이 개별 업무 일정 진행 시 참고할 수 있도록 지정된 날짜에 진행하길 원함	- 직원소통 활성화 프로그램을 2016년 시작하면서 어떤 안건으로 논의해야 할지 문의가 있어 정책기획팀에서 예시를 제시하였으나, 2017년부터는 각 팀별 주제를 자율적으로 선정하여 진행 - 2017년 직원소통활성화 일정은 미리 지정하되(예: 매월 첫째 주 목요일), 번역원 행사 등 일정과 겹치게 될 경우에는 사전 변경공지 - 2017년 직원소통 활성화 프로그램 운영계획안을 마련하여 공지하겠음
	<input type="checkbox"/> 성과연봉제 도입 관련 - 지난 3차 노사협의회에서 논의할 당시, 성과연봉제 도입이 불가피하기 때문에 제도 세분화 과정에서 근로자의 의견을 듣고 협의하여 진행하기로 하였고, 2017년 도입 예정으로 알고 있음. 그런데 성과연봉제가 도입되면 큰 변화가 예상되는 만큼, 노사간 사전 협의, 제도 마련, 도입에 이르기까지 충분한 준비기간을 두고 효과성이 증대될 수 있도록 해주기 바람	- 아직 공공기관 대상 정확한 지침을 받지 못한 상황이나, 단계적 준비를 진행하고 있음. 성과연봉제 도입을 위해서는 객관적이고 공정한 평가가 전제되어야 하기 때문에 2016년 근무평가제도 개선 관련 용역을 실시하였고, 해당 결과를 토대로 2017년 근무평가 제도를 개편할 예정임. 평가제도 개선 용역 과정에서 근로자의 의견을 반영하였던 것과 같이, 성과연봉제 도입을 추진하게 되면 충분한 노사협의를 거쳐 도입 취지에 맞는 제도를 마련하겠음

<input type="checkbox"/> 기타 물품 구입 관련 - 정보 보호를 위해 각 직원 컴퓨터별 화면보호필름 구입 요청 - 예산을 마련하여 구입 진행하겠습니다				
작성 자	직 급	5급	성 명	채 혜 진 

4402-50 비
'97. 3. 25. 개정

210mm×297mm
신문용지54g/m²

참 석 위 원 서 명	사용자위원	서 명	근로자위원	서 명
	김 성 곤		이 민 아	
	곽 현 주		이 유 미	이유미
	이 정 근		배 찬 민	배찬민 ✓