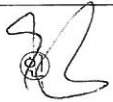
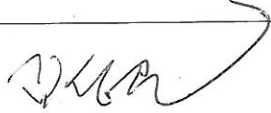

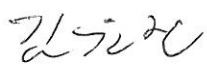

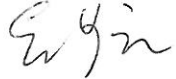


한국문학번역원 노사협의회
2014년도 제 1 차 정기 회의록

일 시	2014년 4월 30일(11:00 ~ 12:00)
장 소	본원 5층 대회의실
참 석 자 (명단 별첨)	7명 (사용자 위원 : 3인/ 근로자 위원 : 3인/ 배석자 : 1인)

회 의 내 용

회의 안 건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2014년도 직원 근무성적평정 기본계획안 추진현황 보고 ○ 정상화 대책 이행 관련 보수규정 개정안 보고 ○ 근로자위원회 접수 고충처리 안건 관련 사측 검토의견
회의 결 과	<p>◎ 2014년도 직원 근무성적평정 기본계획안 추진현황 보고</p> <ul style="list-style-type: none"> 1) 직무평가·역량평가 배점 및 출장항목 평정자 조정, 다면평가 항목 추가, 행정인턴에 대한 성과급 지급을 골자로 함 2) 의견 상술란에 평정항목별 평가사유 및 개선방안을 기재하도록 평정자에게 안내하고, 이후 근무평정 기준 등에 변동이 있을 경우 직원들에게 사전공지하겠음 3) 해외출장 부서장이 출장 직전 변경되는 경우 보다 업무기여도가 높은 부서장이 평정하도록 함 <p>◎ 정상화대책 이행 관련 보수규정 개정안</p> <ul style="list-style-type: none"> 1) 문화부 비중점기관 방만경영정상화 체크리스트에 의거하여 휴직기간 중 보수 지급기준과 순직직원 퇴직금 지급기준을 가산조항을 삭제하고자 함 2) 차기 정기 이사회(14. 7.)에서 규정 개정안 심의 예정 <p>◎ 근로자위원회 접수 고충처리 안건 관련 사측 검토의견</p> <ul style="list-style-type: none"> 1) 직원 외부 실무교육 이수 의무화 <ul style="list-style-type: none"> - 2009년 자체교육 및 외부위탁교육 예산은 1,300만원이었으나, 현재는 700만원으로 반액 가까이 감축된 상황이기 때문에 당시 시행하던 것과 같은 전 직원 외부위탁교육은 단기간 내에 재도입하기 어려움 - 현행은 업무수행에 반드시 정확한 법률적 지식이 수반되어야 하는 인사노무, 회계 분야에 대한 교육 파견을 우선하되, 기타 상당한 필요가 있다고 판단되는 경우에 교육비를 지원하고 있음. 단순 선착순으로 교육 파견을 결정하지는 않으며, 위탁횟수 자체가 그리 많지 않음(2013년 인사·회계·건물관리 관련 9건, 기획 2건, 홍보 2건) - 교육비로 전용 가능한 예산을 파악하고, 3분기 시범운영 계획을 마련하여 2차 근로자 총회에 현황 보고하겠음. 시범 운영 후 2015년도 직원교육 기본계획(안)으로의 도입 가부를 판단하고자 함 2) 자산대여 시스템 구축: 그룹웨어 상에 자산 대여 시스템을 마련하겠음

작성 자	직 급	5급	성 명	권보배 
참 석 위 원 서 명	사 용 자 원	서 명	근 로 자 원	서 명
	김 성 곤		신 수 경	
	김 윤 진		조 한 밀	
	윤 부 한		김 버 들	