

한국문학번역원 노사협의회

2017년도 제 3 차 정기 회의록

일 시	2017년 10월 10일(11:00 ~ 11:30)
장 소	본원 5층 대회의실
참석자 (명단 별첨)	6명 (사용자 위원: 3인/ 근로자 위원: 2인/ 배석자: 1인)

회 의 내 용

회 의 안 건	○ 2017년 3분기 근로자총회 결과 검토의견(기타 건의사항)								
	<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center; padding: 5px;">건의사항</th> <th style="text-align: center; padding: 5px;">검토의견</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 10px;"> <input type="checkbox"/> 봉사활동 마일리지제 도입 등 - 현재 분기별 봉사활동을 진행하고 있는 강남노인종합복지관 외 봉사활동을 할 수 있는 연계기관 확대 요청 </td> <td style="padding: 10px;"> <ul style="list-style-type: none"> - 근로자들이 다양한 역량 및 재능을 기부할 수 있도록 기관 봉사 활동이 가능한 기관을 조사하여 협약기관을 확대하겠음 - 업무시간을 활용한 기관 봉사활동이 아닌 개인시간 활용 봉사활동에 대해서 마일리지를 적립하고 연말에 적립 최상위자에게 포상을 할 예정임 </td> </tr> <tr> <td style="padding: 10px;"> <input type="checkbox"/> 본원 4층 회의 공간 신설공사 관련 - 별도의 공사 없이 가구 배치 변경으로 활용도를 높였으면 함(3안 채택) - 조명을 더 밝은 것으로 교체, 컴퓨터와 프린터는 도면대로 구석에 배치하고 전면에는 10여인 정도 활용 가능한 긴 테이블 배치, 책상 위 스탠드 구비 제안 </td> <td style="padding: 10px;"> <ul style="list-style-type: none"> - 예산범위 내에서 근로자 제안에 따른 가구 배치, 조명 교체 등을 시행하겠음 </td> </tr> <tr> <td style="padding: 10px;"> <input type="checkbox"/> 유연근무제 중 근무시간선택형 도입 관련 - 현재 시행 중인 유연근무제(시차 출퇴근형, 집약근무형)에 근무시간선택형을 추가 도입해주기를 요청 </td> <td style="padding: 10px;"> <ul style="list-style-type: none"> - 유연근무제는 업무수행 효율성을 증대하기 위하여 도입된 제도로 대국민 행정서비스에 차질이 없는 범위 내에서 시행이 가능함 - 행정안전부 등 공무원 「유연근무제 운영지침」에 따르면 근무시간선택제의 적용가능 업무는 조직내부 또는 민원인들과의 접촉이 거의 없이 개별적·독립적으로 수행이 가능한 업무로 임상재활연구업무, 한국사능력검정시험출제업무, </td> </tr> </tbody> </table>		건의사항	검토의견	<input type="checkbox"/> 봉사활동 마일리지제 도입 등 - 현재 분기별 봉사활동을 진행하고 있는 강남노인종합복지관 외 봉사활동을 할 수 있는 연계기관 확대 요청	<ul style="list-style-type: none"> - 근로자들이 다양한 역량 및 재능을 기부할 수 있도록 기관 봉사 활동이 가능한 기관을 조사하여 협약기관을 확대하겠음 - 업무시간을 활용한 기관 봉사활동이 아닌 개인시간 활용 봉사활동에 대해서 마일리지를 적립하고 연말에 적립 최상위자에게 포상을 할 예정임 	<input type="checkbox"/> 본원 4층 회의 공간 신설공사 관련 - 별도의 공사 없이 가구 배치 변경으로 활용도를 높였으면 함(3안 채택) - 조명을 더 밝은 것으로 교체, 컴퓨터와 프린터는 도면대로 구석에 배치하고 전면에는 10여인 정도 활용 가능한 긴 테이블 배치, 책상 위 스탠드 구비 제안	<ul style="list-style-type: none"> - 예산범위 내에서 근로자 제안에 따른 가구 배치, 조명 교체 등을 시행하겠음 	<input type="checkbox"/> 유연근무제 중 근무시간선택형 도입 관련 - 현재 시행 중인 유연근무제(시차 출퇴근형, 집약근무형)에 근무시간선택형을 추가 도입해주기를 요청
건의사항	검토의견								
<input type="checkbox"/> 봉사활동 마일리지제 도입 등 - 현재 분기별 봉사활동을 진행하고 있는 강남노인종합복지관 외 봉사활동을 할 수 있는 연계기관 확대 요청	<ul style="list-style-type: none"> - 근로자들이 다양한 역량 및 재능을 기부할 수 있도록 기관 봉사 활동이 가능한 기관을 조사하여 협약기관을 확대하겠음 - 업무시간을 활용한 기관 봉사활동이 아닌 개인시간 활용 봉사활동에 대해서 마일리지를 적립하고 연말에 적립 최상위자에게 포상을 할 예정임 								
<input type="checkbox"/> 본원 4층 회의 공간 신설공사 관련 - 별도의 공사 없이 가구 배치 변경으로 활용도를 높였으면 함(3안 채택) - 조명을 더 밝은 것으로 교체, 컴퓨터와 프린터는 도면대로 구석에 배치하고 전면에는 10여인 정도 활용 가능한 긴 테이블 배치, 책상 위 스탠드 구비 제안	<ul style="list-style-type: none"> - 예산범위 내에서 근로자 제안에 따른 가구 배치, 조명 교체 등을 시행하겠음 								
<input type="checkbox"/> 유연근무제 중 근무시간선택형 도입 관련 - 현재 시행 중인 유연근무제(시차 출퇴근형, 집약근무형)에 근무시간선택형을 추가 도입해주기를 요청	<ul style="list-style-type: none"> - 유연근무제는 업무수행 효율성을 증대하기 위하여 도입된 제도로 대국민 행정서비스에 차질이 없는 범위 내에서 시행이 가능함 - 행정안전부 등 공무원 「유연근무제 운영지침」에 따르면 근무시간선택제의 적용가능 업무는 조직내부 또는 민원인들과의 접촉이 거의 없이 개별적·독립적으로 수행이 가능한 업무로 임상재활연구업무, 한국사능력검정시험출제업무, 								
회 의 결 과									

환경조사연구업무 등이 해당이 되며 현재 번역원 대부분의 업무에는 적합하지 않음. 따라서 업무 효율성을 향상시키면서 근로자의 일가정 양립을 위해 필요한 경우 현재 시행 중인 시차출퇴근형, 집약근무형을 활용해주기 바람. 시차출퇴근형의 경우 신청자가 부서장 승인을 받아 신청서를 제출하면 기관장 승인으로 바로 시행이 가능하나, 집약근무형은 인사위원회를 거쳐 시행여부가 결정됨

- 향후 직무분석을 점차적으로 실시하여 가능한 직무가 있을 경우 근무시간선택형 등 유연근무제를 확대하고, 유연근무제 형태별 가능한 업무를 제시하겠음

○ 모성보호제도 보완 관련

- 사용자 측 현황 보고

- 1) 현재 「근로기준법」, 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 및 우리 원 「취업규칙」 등으로 임신근로자 보호를 위해 시간외근로제한, 임신기 단축근무, 검진을 위한 보건휴가 등 필요한 제도를 모두 활용하고 있음
- 2) 임신 여성의 경우 비행기 탑승이 제한되는 경우가 있고, 국외출장 업무 특성상 야간근로가 잦기 때문에 임신 근로자의 경우 국외출장을 제한할 수 있다는 것을 규정화하고자 함

- 근로자 측 의견

- 1) 국외출장 업무가 임신한 여성근로자에게 건강상 부담이 될 수 있기 때문에 모성보호 차원에서 제한할 수 있음

- 최종 논의 결과

- 1) 임신 근로자의 경우 국외출장을 제한할 수 있다는 내용으로 별도 지침을 기안하여 기관장 결재 후 시행하고자 함

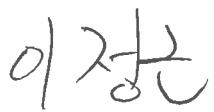
작성자	직급	5급	성명	채혜진
-----	----	----	----	-----

4402-50 비

'97. 3. 25. 개정

210mm×297mm

신문용지 54g/m²

	사용자위원	서명	근로자위원	서명
참석위원서명	김성곤		김정선	김정선
	곽현주		임지원	임지원
	이정근		염수연	염수연 <small>(부회장 국회총장)</small>