

한국문학번역원 노사협의회

2017년도 제 4 차 정기 회의록

일 시	2017년 12월 26일(11:00 ~ 11:30)
장 소	본원 5층 대회의실
참석자 (명단 별첨)	6명 (사용자 위원: 3인/ 근로자 위원: 2인/ 배석자: 1인)

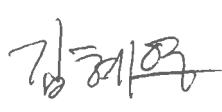
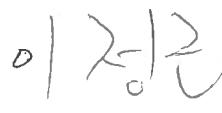
회의 내용

회의 안건	○ 2017년 4분기 근로자총회 결과 검토의견(기타 건의사항)						
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center; padding: 5px;">건의사항</th> <th style="text-align: center; padding: 5px;">검토의견</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 10px;"> <input type="checkbox"/> 내부 조직문화 개선 <ul style="list-style-type: none"> - 현재 회사 상황과 각 그룹별 요구에 맞는 맞춤형 프로그램을 일회성에 그치지 않고 지속적으로 운영하여 보다 실질적인 조직문화 개선이 이뤄지길 바람 - 조직문화가 발전되어 있는 다른 회사나 기관의 사례를 조사하여 우리 회사의 조직문화 개선에 반영해주길 바람 </td> <td style="padding: 10px;"> <ul style="list-style-type: none"> - 상호 존중에 기반을 둔 조직문화 (사적 연락 자체, 적절한 호칭 사용, 전화예절, 업무진행) 정착을 위해 부서장 교육을 실시하겠음 - 현재 운영 중인 직원소통활성화 프로그램을 강화하여 부서 간, 직급 간 소통을 위한 직급별, 그룹별 소통활성화 기회를 제공하겠음 - 대상자별로 세분화된 교육을 실시하고, 교육을 통해 어떤 효과가 있는지 근로자와의 대화의 장 마련 및 상시적 피드백 반영하겠음 - 근로자 중 소수자인 남자직원 의견도 잘 수렴해주길 바람 </td> </tr> <tr> <td style="padding: 10px;"> <input type="checkbox"/> 2018년도 직원 복지관련 예산 설명회 개최 <ul style="list-style-type: none"> - 내년도 직원 복지 관련 예산 설명회를 개최하고, 직원이 원하는 부분을 최대한 노·사 간 논의를 통해 추후 반영해주길 바람 </td> <td style="padding: 10px;"> <ul style="list-style-type: none"> - 2018년 1월 중 직원 복지관련 예산 설명회를 개최하고 의견을 수렴하겠음 </td> </tr> </tbody> </table>		건의사항	검토의견	<input type="checkbox"/> 내부 조직문화 개선 <ul style="list-style-type: none"> - 현재 회사 상황과 각 그룹별 요구에 맞는 맞춤형 프로그램을 일회성에 그치지 않고 지속적으로 운영하여 보다 실질적인 조직문화 개선이 이뤄지길 바람 - 조직문화가 발전되어 있는 다른 회사나 기관의 사례를 조사하여 우리 회사의 조직문화 개선에 반영해주길 바람 	<ul style="list-style-type: none"> - 상호 존중에 기반을 둔 조직문화 (사적 연락 자체, 적절한 호칭 사용, 전화예절, 업무진행) 정착을 위해 부서장 교육을 실시하겠음 - 현재 운영 중인 직원소통활성화 프로그램을 강화하여 부서 간, 직급 간 소통을 위한 직급별, 그룹별 소통활성화 기회를 제공하겠음 - 대상자별로 세분화된 교육을 실시하고, 교육을 통해 어떤 효과가 있는지 근로자와의 대화의 장 마련 및 상시적 피드백 반영하겠음 - 근로자 중 소수자인 남자직원 의견도 잘 수렴해주길 바람 	<input type="checkbox"/> 2018년도 직원 복지관련 예산 설명회 개최 <ul style="list-style-type: none"> - 내년도 직원 복지 관련 예산 설명회를 개최하고, 직원이 원하는 부분을 최대한 노·사 간 논의를 통해 추후 반영해주길 바람
건의사항	검토의견						
<input type="checkbox"/> 내부 조직문화 개선 <ul style="list-style-type: none"> - 현재 회사 상황과 각 그룹별 요구에 맞는 맞춤형 프로그램을 일회성에 그치지 않고 지속적으로 운영하여 보다 실질적인 조직문화 개선이 이뤄지길 바람 - 조직문화가 발전되어 있는 다른 회사나 기관의 사례를 조사하여 우리 회사의 조직문화 개선에 반영해주길 바람 	<ul style="list-style-type: none"> - 상호 존중에 기반을 둔 조직문화 (사적 연락 자체, 적절한 호칭 사용, 전화예절, 업무진행) 정착을 위해 부서장 교육을 실시하겠음 - 현재 운영 중인 직원소통활성화 프로그램을 강화하여 부서 간, 직급 간 소통을 위한 직급별, 그룹별 소통활성화 기회를 제공하겠음 - 대상자별로 세분화된 교육을 실시하고, 교육을 통해 어떤 효과가 있는지 근로자와의 대화의 장 마련 및 상시적 피드백 반영하겠음 - 근로자 중 소수자인 남자직원 의견도 잘 수렴해주길 바람 						
<input type="checkbox"/> 2018년도 직원 복지관련 예산 설명회 개최 <ul style="list-style-type: none"> - 내년도 직원 복지 관련 예산 설명회를 개최하고, 직원이 원하는 부분을 최대한 노·사 간 논의를 통해 추후 반영해주길 바람 	<ul style="list-style-type: none"> - 2018년 1월 중 직원 복지관련 예산 설명회를 개최하고 의견을 수렴하겠음 						
회의 결과							

작성자	직급	성명	채 혜 전
-----	----	----	-------

4402-50 비
'97. 3. 25. 개정

210mm×297mm
신문용지54g/m²

	사용자위원	서명	근로자위원	서명
참석	김성곤		김혜영	
위원	곽현주		공민성	
서명	이정근		신수경	