

2014년도 한국문학번역원 노사협의회


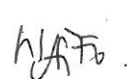
임시회의 회의록


| | |
|------------------|--|
| 일 시 | 2014년 12월 23일(10:10 ~ 11:00) |
| 장 소 | 본원 5층 대회의실 |
| 참 석 자 (명단 별첨) | 7명 (사용자 위원 : 3인/ 근로자 위원 : 3인/ 배석자 : 1인) |

회 의 내 용

| | |
|--------------|---------------------|
| 회의 안 건 | ○ 번역원 보수체계 변경(안) 검토 |
|--------------|---------------------|

| | | | | |
|--------------|---|--|--|--|
| 회의 결 과 | <p>◎ 한국문학번역원 보수체계 변경(안) 검토</p> <p>1) 노측 의견</p> <ul style="list-style-type: none"> - 장기적인 성과연봉제 도입의 순기능을 인지하고 있으나 금전적 이윤이 발생하지 않는 기관 성격상 정확한 경영평가의 지표산출이 어렵고, 과도기의 평가결과가 정확히 기관의 성과와 연동되기 어려울 것으로 사료 - 기관평가 제도가 정착되고 충분히 직원들의 공감대가 형성된 이후 성과연봉제 도입에 대한 노사협의를 개시할 것을 제의 <p>2) 사측 의견</p> <ul style="list-style-type: none"> - 경영평가 성과급을 도입함으로써 상대적으로 개인 근무성적에 따른 성과급의 급간 편차를 좁히는 것이 공익을 추구하는 공공기관 성격상 더 적합하리라 판단, 경영평가제도가 기관장 평가에서 기관평가로 전환되는 '15년에 맞추어 성과연봉제를 도입하고자 하였으나 직원들의 공감대를 이끌어내기에 다소 설명시점이 늦었음에 동의 - 근로자위원 측에 근무성적 성과급의 급간 간격을 넓히는 것을 희망하는지에 대한 근로자들의 중의를 파악해 줄 것을 요청 <p>3) 협의 결과</p> <ul style="list-style-type: none"> - 성과연봉제 도입의 논의시점을 '15년도로 이연하는 것에 합의 - 근로자 측의 성과급 급간 간격에 대한 의견을 청취하고 사측의 제도 도입안을 정비한 뒤 근로자총회 및 노사협의회의 안건으로 부치기로 함 | | | |
|--------------|---|--|--|--|

| | | | | |
|-----------------------|--------------|---|--------------|---|
| 작성 자 | 직 급 | 5급 | 성 명 | 권보배 (인) |
| 참 석 위 원 서 | 사 용 자 위 원 | 서 명 | 근 로 자 위 원 | 서 명 |
| | 김 성 곤 |  | 신 수 경 |  |

| | | | | |
|---|-------|-------|-------|---|
| 명 | 권 세 훈 | 권 세 훈 | 조 한 밀 |  |
| | 곽 현 주 | 곽 현 주 | 김 버 들 | 김버들 |